# DECRETO DI CONFERMA IN RUOLO DEL PERSONALE DOCENTE

Il presente decreto non è soggetto al controllo della Ragioneria Territoriale dello Stato, in quanto non rientrante negli atti elencati nell'art. 5, co. 2, del Dlgs 30/6/2011 n. 123.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**VISTO** il contratto individuale di lavoro, prot. \_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_, con il quale è stata disposta l’assunzione in servizio a tempo indeterminato del/della Docente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, con decorrenza giuridica dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ ed economica dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, per l’insegnamento di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Classe di Concorso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) per concorso (o ai sensi della Legge \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

**VISTO** l’art. 1, c. 118 della L. 107/2015;

**VISTO** il D.M. n. 226/2022, concernente “Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell’articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell’articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell’articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79”;

**VISTA** la Nota M.I. prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, avente ad oggetto “Periodo di formazione e prova per i docenti neo-assunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo. Attività formative per l’a.s. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_”;

**VISTO** il proprio atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. con cui, dopo aver sentito il parere del Collegio dei Docenti, ha designato quale Docente Tutor il/la Prof./Prof.ssa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso questa istituzione scolastica, secondo quanto previsto dall’art. 12 del D.M. n. 226/2022;

**CONSIDERATO** che, come da documentazione agli atti, in tale anno scolastico il/la Docente Neoimmesso/a ha adempiuto agli obblighi di servizio richiesti dal D.M. n. 226/2022 per la validità dell’anno scolastico di prova e di formazione, ossia:

1. 180 giorni nell’a.s. di servizio genericamente valido nell’ambito del rapporto di pubblico impiego;
2. 120 giorni nell’a.s. di servizio specificamente valido come attività didattica per la propria classe di concorso, secondo quanto previsto dall’art. 3 del D.M. n. 226/2022;
3. almeno 50 ore in attività di formazione finalizzate a consolidare le competenze previste dal profilo docente e gli standard professionali richiesti in aggiunta agli ordinari impegni di servizio e alla partecipazione alle attività di formazione di cui all’art. 1, c. 124 della L. 107/2015 (adempimenti connessi alla funzione docente);

**CONSIDERATO** che il/la Docente ha effettuato il corso di formazione presso il Liceo Statale “Coluccio Salutati” di Montecatini Terme (PT), Scuola Polo per la Formazione dell’Ambito Territoriale 21 – Valdinievole;

**EFFETTUATA** la visita didattica in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ ai sensi dell’art. 13, del D.M. n. 226/2022;

**TENUTO CONTO** della Documentazione prodotta dal/dalla Docente Neoimmesso/a che, con Prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ la Dirigente Scolastica ha provveduto ad inviare al Comitato di Valutazione ai sensi dall’art. 13 del D.M. n. 226/2022;

**VISTA** l’istruttoria del/della Docente Tutor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sulle caratteristiche professionali del/della Docente Neoassunto/a;

**PRESO ATTO** del parere obbligatorio ma non vincolante per la Dirigente Scolastica espresso dal Comitato di Valutazione, prot. \_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, ai sensi dell’art. 13, c. 4 del D.M. 226/2022;

**VALUTATI** gli elementi di giudizio personalmente acquisiti sulle capacità professionali e didattiche e sul comportamento del/della Docente Neoimmesso/a, relativamente a:

1. possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, informatiche, linguistiche, pedagogico - didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
2. possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;
3. possesso ed esercizio delle competenze di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione;
4. osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente;
5. partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti.

**DECRETA**

Il/La Docente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, in servizio presso l’Istituto Comprensivo “Libero Andreotti” è confermato/a in ruolo a decorrere dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Dalla data di conferma in ruolo l’interessato/a è ammesso/a a far valere quanto eventualmente spettante ai fini della progressione di carriera.

Avverso il presente decreto, previo esperimento obbligatorio del tentativo di conciliazione, è esperibile impugnativa a norma dell'art. 63 e seguenti del D.Lgs. 165/2001 o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla notifica.

Pescia (PT), \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

La Dirigente Scolastica

**Prof.ssa Antonella Gesuele**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,

il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)