Istituto Comprensivo
Libero Andreotti
Pescia (PT)

29 Maggio 2025

Circolare numero 240

RICHIESTA FERIE ESTIVE PERSONALE DOCENTE A.S. 2024/2025

In relazione all'oggetto, in ossequio al principio di buon andamento della pubblica amministrazione, si invita il personale interessato, a presentare istanza per la pianificazione delle proprie assenze nel periodo di sospensione delle attività didattiche in occasione della fine delle lezioni (10/06/2025) ovvero del termine delle attività didattiche (30/06/2025).

Entro i termini di seguito specificati in relazione alla tipologia di contratto, dovrà presentare istanza di ferie estive scaricando l'apposito modello "***Richiesta ferie/festività soppresse estive***" esclusivamente dal portale AXIOS SPORTELLO DIGITALE, compilabile attraverso la funzione di Adobe Reader "Compila e firma" (). Il modello, debitamente compilato, dovrà essere inviato sempre dallo Sportello digitale Axios.

Nella compilazione del modello andranno sottratti i giorni eventualmente usufruiti nel corso delle attività didattiche e dovranno essere considerati tutti i giorni dal lunedì al sabato escludendo solo le domeniche e i festivi.

Si ricorda che:

ai docenti a tempo indeterminato e con almeno quattro anni di servizio annuale, spettano n. 32 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse da fruire nel periodo luglio-agosto 2025; ai docenti con contratto al 31/08/2025 al quarto anno di servizio annuale spettano, tenendo conto della data di inizio del rapporto di lavoro, n. 32 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse in rapporto al servizio prestato (spetta un giorno ogni 3 mesi di effettivo servizio) da fruire nel periodo luglio-agosto 2025; ai docenti con contratto al 31/08/2025 che non abbiano raggiunto almeno quattro anni di anzianità di servizio spettano, tenendo conto della data di inizio del rapporto di lavoro, n. 30 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse in rapporto al servizio prestato (spetta un giorno ogni 3 mesi di effettivo servizio) da fruire nel periodo luglio-agosto 2025; i docenti con contratto al 30/06/2025 spettano le ferie e le festività soppresse tenuto conto della data di inizio del rapporto di lavoro, da fruire entro la data di fine del contratto escludendo i giorni previsti in cui ci saranno impegni Collegiali.

Personale Termine Docente con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con scadenza al 31/08 Entro le ore 12:00 del 14/06/2025 Docente con contratto a tempo determinato con scadenza al 30/06 Entro le ore 12:00 del 05/06/2025 Docente supplente breve e saltuario (NON a tempo indeterminato e NON a tempo determinato con scadenza al 31/08 o al 30/06) Compatibilmente con la durata del relativo contratto

Si rammenta che dal 1° gennaio 2013 la "monetizzazione delle ferie" è consentita come di seguito riportato:

Personale Monetizzabilità ferie Docenti a tempo indeterminato Le ferie NON sono monetizzabili salvi i casi di cui alla Nota DFP n. 32937/2012 salvo nel caso di decesso, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità, ecc…. (Nota DFP n. 40033/2012

) Docenti a tempo determinato con nomina annuale (31/08) Come sopra (Docenti a tempo indeterminato) Docenti a tempo determinato con nomina fino al termine delle attività didattiche (30/06) Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto e quelli già fruiti. Docenti a tempo determinato supplenti brevi e saltuari Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto e quelli già fruiti.

Fermo restando quanto sopra detto, nel rispetto delle scadenze previste dal contratto, con la presente si

AVVISA

in tempo utile a garantire che le ferie, i riposi e le festività soppresse siano ancora idonei ad apportare il ristoro ed il relax cui sono finalizzati, che tutto il personale **è tenuto a richiedere e dunque a fruire di tutti i giorni di ferie, di festività soppresse e di riposo compensativo maturati nel corso dell'anno scolastico di riferimento**, pena la perdita del diritto alle ferie ed alla eventuale indennità sostitutiva alla **cessazione del rapporto di lavoro.**

Pertanto, si

AVVERTE

che, essendo le ferie un diritto irrinunciabile e indisponibile del lavoratore, in ipotesi di mancato godimento per inerzia nella richiesta, ferma la disciplina riportata sinteticamente nella tabella di cui sopra, le ferie, i riposi e le festività soppresse andranno persi al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato.

Si ringrazia per la consueta fattiva collaborazione.

Pescia (PT), 29/05/2025

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Barbara Paggetti