Istituto Comprensivo
Libero Andreotti
Pescia (PT)

27 Maggio 2024

Circolare numero 239

RICHIESTA FERIE ESTIVE PERSONALE DOCENTE - A.S. 2023/2024

Si comunica al personale docente che entro i termini di seguito specificati in relazione alla tipologia di contratto, dovrà presentare istanza di ferie estive scaricando l'apposito modello "***Richiesta ferie/festività soppresse estive***" esclusivamente dal portale AXIOS SPORTELLO DIGITALE, compilabile attraverso la funzione di Adobe Reader "Compila e firma" ().

Il modello, debitamente compilato, dovrà essere inviato sempre dallo Sportello digitale Axios.

Nella compilazione del modello andranno sottratti i giorni eventualmente usufruiti nel corso delle attività didattiche e dovranno essere considerati tutti i giorni dal lunedì al sabato escludendo solo le domeniche e i festivi.

Si ricorda che:

ai docenti a tempo indeterminato e con almeno quattro anni di servizio annuale, spettano n. 32 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse; ai docenti con contratto al 31/08/2024 al quarto anno di servizio annuale spettano, tenendo conto della data di inizio del rapporto di lavoro, n. 32 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse in rapporto al servizio prestato (spetta un giorno ogni 3 mesi di effettivo servizio); ai docenti con contratto al 31/08/2024 che non abbiano raggiunto almeno quattro anni di anzianità di servizio spettano, tenendo conto della data di inizio del rapporto di lavoro, n. 30 giorni di ferie e n. 4 giorni di festività soppresse in rapporto al servizio prestato (spetta un giorno ogni 3 mesi di effettivo servizio).

Personale Termine Docente con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con scadenza al 31/08 Entro le ore 12:00 del 14/06/2024 Docente con contratto a tempo determinato con scadenza al 30/06 Entro le ore 12:00 del 14/06/2024 Docente supplente breve e saltuario (NON a tempo indeterminato e NON a tempo determinato con scadenza al 31/08 o al 30/06) Compatibilmente con la durata del relativo contratto

Si rammenta che dal 1° gennaio 2013 la "monetizzazione delle ferie" è consentita come di seguito riportato:

Personale Monetizzabilità ferie Docenti a tempo indeterminato Le ferie NON sono monetizzabili salvi i casi di cui alla Nota DFP n. 32937/2012 salvo nel caso di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità, ecc…. (Nota DFP n. 40033/2012) Docenti a tempo determinato con nomina annuale (31/08) Come sopra (Docenti a tempo indeterminato) Docenti a tempo determinato con nomina fino al termine delle attività didattiche (30/06) Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto e quelli già fruiti. Docenti a tempo determinato supplenti brevi e saltuari Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni

compresi nel contratto e quelli già fruiti. Analogamente a quanto sopra per le Festività soppresse in tutto e per tutto equiparabili sotto il profilo funzionale alle ferie.

Fermo restando quanto sopra detto, Il Dirigente scolastico, in modo accurato ed in tempo utile a garantire che le ferie ed i riposi siano ancora idonei ad apportare all'interessato il ristoro ed il relax cui sono finalizzati, con la presente **AVVISA** che, pena la perdita del diritto alle ferie ed alla eventuale indennità sostitutiva, alla cessazione del rapporto di lavoro, il personale scolastico **è tenuto a richiedere e dunque a fruire di tutti i giorni di ferie e di riposo compensativo maturati.**

Pertanto si **AVVERTE** che in ipotesi di mancato godimento per inerzia nella richiesta, le ferie e i riposi andranno persi al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato.

Si rimanda alle vigenti disposizioni pattizie e legislative per ulteriori approfondimenti.

Pescia (PT), 27/05/2024

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Antonella Gesuele